



WOMEN IN ENTREPRENEURSHIP



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Projektas WOMIN

1-asis naujienlaiškis

ŠIAME NUMERYJE:

2 PSL.

Projektas WOMIN visu greičiu pradėjo savo darbą atidarymo posėdžiu, įvykusių 2021 m. vasario 24-26 d.

3 PSL.

MOTERŲ VERSLUMAS Europos sąjungoje, WOMIN projekto vaidmuo prisidedant

4 PSL.

Situacija partnerių šalyse



N. 2020-1-UK01-KA204-078986

Moterų darbo, verslumo įgūdžiai ir kompetencijos

Projektas WOMIN, kurį finansuoja „Erasmus + KA2“ strateginės partnerystės suaugusiųjų švietimo sritis, siekia padidinti moterų dalyvavimą darbo rinkoje neišeinant iš savo namų, tobulinant pedagogų / trenerių verslumo ugdymo įgūdžius ir kompetencijas.

Projekte siūloma parengti du pagrindinius produktus:

IO1 - MOTERŲ verslumo mokymo programa pedagogams ir treneriams

IO2 - skaitmeninis įrankių rinkinys ir internetiniai seminarai



PROJEKTAS WOMIN VISU GREIČIU PRADĖJO SAVO DARBĄ ATIDARYMO POSĖDŽIU, ĮVYKUSIU 2021 M. VASARIO 24-26 D.

2021 m. vasario 24-26 d. nuotolinis „Erasmus +“ projekto „WOMIN“ susitikimas subūrė šešis partnerius iš Jungtinės Karalystės, Nyderlandų, Rumunijos, Lietuvos ir Turkijos. Per tas tris dienas WOMIN projekto partneriai turėjo galimybę aptarti aspektus, susijusius su projekto valdymu, intelektinių rezultatų įgyvendinimą ir aptarti projekto valdymo aspektus.

**IO1 - MOTERŲ
verslumo
mokymo
programa
pedagogams ir
treneriams**

**IO2 - skaitmeninis
įrankių rinkinys ir
internetiniai
seminarai**



MOTERŲ VERSLUMAS EUROPOS SĄJUNGOJE, WOMIN PROJEKTO VAIDMUO PRISIDEDANT



Make A Dream Publishing Ltd
EU Project Support Services



ES komisija „Motery padėtis darbo rinkoje“: moterys dirba ne visą darbo dieną, yra mažiau apmokamos ir dažnai vis dar atlieka didžiąją dalį privačių namų ir priežiūros pareigų.

Dabartinis socialinis ir ekonominis kontekstas įrodo, kad verslumas yra būtinas, nes tai yra veiksmingas būdas paremti aktyvias darbo rinkos priemones siekiant sukurti naujas darbo vietas ir skatinti ekonomiką. Europos užimtumo srityje strategijose pabrėžiamas verslumas, nes jis vaidina svarbų vaidmenį užimtumo politikoje ir kovoje su nedarbu.

Pagrindinę projekto tikslinę grupę sudaro 24 pedagogai/treneriai, turintys mažai arba visai neturintys patirties rengdami mokymus, kad pagerintų verslumo ir skaitmeninius įgūdžius. Antrinė tikslinė 240 moterų grupė yra žemos kvalifikacijos ir nuo darbo rinkos nutolusios moterys. Projektas suteiks jiems naujai įgytų skaitmeninių ir verslumo įgūdžių ir kompetencijų.

Pastaruoju metu visoms įmonėms teko sustabdyti veiklą ir pareikalavo likti namuose (internetu), o tai dar labiau padidino nepalankioje padėtyje esančių moterų įgūdžių spragą - jos nemoka naudotis pagrindinėmis virtualaus bendravimo programomis („skype“, „zoom“) arba registruotis ir siųsti el. laiškus, žiūrėti vaizdo medžiagą ir pan., o tai būtina šioje situacijoje ir bus naudinga ateities skaitmeniniame pasaulyje.

Visoje ES vyrauja rimta lyčių nelygybė, kai moterys yra nepakankamai dirbančios ir (arba) menkai pasitiki savimi, turi žemus įgūdžius ir kompetencijas



BÜYÜK ORTADOĞU
SAĞLIK VE EĞİTİM VAKFI



@wominprojecteu



WOMIN projektu siekiama suburti ES partnerius, kad bendrais veiksmais būtų galima teigiamai pakeisti atsiskyrusių moterų socialinius ir ekonominius rezultatus.

Tai neabejotinai daugiau nei tik geriausios praktikos mokymasis ir sklaida, tai yra tikras sprendimas, padedantis nepakankamai atstovaujamos moterims ES vietos bendruomenėse ir didinantis jų socialines ir ekonomines perspektyvas bei tai darydamas ekonomiką, kurioje jos gyvena ir dirba.

Visos šalys partnerės turi tą pačią problemą, kurią reikia spręsti - suteikti moterims verslumo įgūdžių ir gebėjimų, kurie priartintų jas prie darbo rinkos ir galėtų turėti galimybę dirbti iš namų.

SITUACIJA PARTNERIŲ ŠALYSE

JUNGTINĖ KARALYSTĖ

Bendruomenių rūmų ataskaita 2020 m. kovo mėn.: Moterys ekonomikoje: dirba 72% moterų ir 81% vyrų. 40% ne visą darbo dieną dirbančių moterų ir 13% vyrų. Vidutinis darbo užmokesčio skirtumas 9%

1 iš 3 pradedančių verslininkų yra moterys. Jei būtų lygybė, tai atitiktų 1,1 milijono žmonių trūkumą; Jungtinėje Karalystėje tik 5,6% moterų verslininkų, palyginti su 15% Kanadoje ir 9% Nyderlanduose

TURKIJA

Savo ataskaitoje „Moterys statistikoje 2018“ TÜİK teigė, kad moterų, vyresnių nei 15 metų, užimtumo lygis buvo 28,9%, o vyrų - 65,6%. Išsiaiškinta, kad paslaugų sektoriuje moterų užimtumas buvo didžiausias - šiame sektoriuje dirbo 56,1 proc. moterų.

„Vyriausybė nustatė aukštesnę kartelę, kad artimiausiu metu užimtumo lygis padidėtų bent iki 41%, o moterų nelegalus darbas sumažėtų iki 30%. Vyriausybė planuoja suteikti paskolas verslininkėms, norinčioms įkurti savo verslą“ („Daily Sabah“, 2020 m. kovo 6 d.)

LIETUVA

Nors užimtumo sritis buvo nuodugniai išfirta, ji neapima pažeidžiamų moterų grupių. Dažniausiai analizuojama visa socialinė grupė (t. y. Etninės mažumos, neįgalieji ir kt.). Nekreipiant dėmesio į lyčių aspektą. Tai lemia, kad problemos, su kuriomis susiduria moterys, yra neįskaitomos, ir nesugeba objektyviai suvokti moterų padėties darbo rinkoje. Beveik visose užimtumo srityse moterys susiduria su sunkesne padėtimi nei vyrai. Moterys, vykdančios beveik visą su darbu susijusią veiklą, yra diskriminuojamos

OLANDIJA

Žemo išsilavinimo moterų užimtumo lygis, kuris 2017 m. sudarė 49 proc., aiškiai atsilieka nuo moterų, turinčių vidutinį (75 proc.) ir aukštą (86 proc.) išsilavinimo lygį. 2017 m. moterų užimtumo lygis (visais išsilavinimo lygiais) yra didesnis nei prieš dešimt metų, nepaisant ekonomikos krizės nuosmukio. Skirtumai tarp žemos ir aukštos kvalifikacijos žmonių pasiekė aukščiausią tašką 2014 m. Po to jie vėl sumažėjo ir 2017 m. nesiskiria nuo 2007 m.

RUMUNIJA

Romų moterų statusas Rumunijoje:

- 63 % romų moterų pareiškė, kad romų bendruomenėse moterys turi mažiau teisių nei vyrai
- Beveik 25 % moterų neturi formalaus išsilavinimo. Tarp romų vyrų tik 15% neturėjo išsilavinimo; mažiau nei 4 proc. Rumunijos gyventojų neturėjo formalaus išsilavinimo.
- Dauguma moterų teigė, kad darbdaviai diskriminuoja romus dėl etninių priežasčių. Daugiau nei 21% respondentų manė, kad diskriminacija darbo vietoje buvo grindžiama lytimi.
- 39 proc. moterų per praėjusius metus negavo jokių pajamų. Iš įdarbintųjų 54 proc. neoficialiai dirbo darbo vietose, kurios nesuteikė nei išmokų, nei darbo sutarčių

Womih



WOMEN IN ENTREPRENEURSHIP



www.womineu.com



KITAS NAUJENLAIŠKIO NUMERIS

Kitas WOMIN projekto naujienlaiškis bus išleistas po tarptautinio projekto susitikimo, kuris planuojamas Ankaroje (Turkija) su priimančiuoju partneriu Büyük Ortadoğu Sağlık ve Eğitim Vakfı (BOSEV). Jis gali būti vėl surengtas ir nuotoliniu būdu, jei su COVID-19 susijusios sąlygos nepasikeis. Po kito susitikimo bus galima išleisti kitą WOMIN naujienlaiškio numerį su siūlomu turiniu:

- Platesnė informacija apie IO1 - MOTERŲ verslumo mokymo programą pedagogams ir treneriams, tikslinių grupių naujienos
- Išsami informacija apie IO2 - Atviras / internetinis / skaitmeninis mokymas - Virtualus mokymo seminaras / internetinis seminaras, nuotraukos iš proceso
- Partnerių aprašymai, skirti artimiau susipažinti su partneriais

SUSITIKSIME KITAME NUMERYJE...



@wominprojecteu

- **WSX ENTERPRISE LIMITED,**
Fareham, Jungtinė Karalystė
(Koordinatorius)
- **Stichting Kenniscentrum Pro Work,**
Burgh-Haamstede, Olandija
- **Make A Dream Publishing Limited,**
Plymouth, Jungtinė Karalystė
- **Asociația Institutul pentru Parteneriat Social**
Bucovina,
Suceava, Rumunija
- **VšĮ Žmogiškųjų išteklių stebėsenos ir plėtros biuras,**
Siauliai, LT
- **Büyük Ortadoğu Sağlık ve Eğitim Vakfı (BOSEV)**
Ankara, Turkija

WOMIN

Motery darbo, verslumo įgūdžiai ir kompetencijos

2020-1-UK01-KA204-078986

Europos Komisijos parama šio leidinio leidybai nėra turinio patvirtinimas, atspindintis tik autorių nuomonę, ir Komisija negali būti laikoma atsakinga už bet kokį jame pateiktos informacijos panaudos naudojimą.