

womih



WOMEN IN ENTREPRENEURSHIP



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

WOMIN Projesi

1. Bülteni

BU SAYIMIZDA

SAYFA 2

WOMIN Projesi 24, 25 ve 26 Şubat 2021 tarihlerinde yapılan açılış toplantısı ile çalışmalarına tüm hızıyla başladı.

SAYFA 3

Kadın Girişimcilerin AB ve projedeki rolü ve katkıları

SAYFA 4

Ortak ülkelerdeki durum



N. 2020-1-UK01-KA204-078986

Women are In (Kadınlar İşbaşında): İş ve Girişimcilik Becerileri ve Yetkinlikleri

Yetişkin eğitimi alanında Erasmus+ KA2 Stratejik Ortaklıkları tarafından ortaklaşa finanse edilen WOMIN projesi, eğitimci / öğretmenlerin girişimci eğitim becerilerini ve yetkinliklerini geliştirerek, evlerini terk etmek zorunda kalmadan kadınların işgücü piyasasına katılımını artırmayı hedeflemektedir.

Projemizin geliştirmeyi hedeflediği iki ana fikri çıktı şunlardır:

Çıktı1 - WOMIN Eğitimcilere yönelik Girişimcilik Eğitimi Programı

Çıktı2 - Dijital Araçlar ve Webinarlar



WOMIN PROJESİ 24, 25 VE 26 ŞUBAT 2021 TARİHLERİNDE YAPILAN AÇILIŞ TOPLANTISI İLE ÇALIŞMALARINA TÜM HIZIYLA BAŞLADI.

24, 25 ve 26 Şubat 2021, WOMIN isimli Erasmus+ Projesi faaliyetleri kapsamındaki başlangıç toplantısı İngiltere, Hollanda, Romanya, Litvanya ve Türkiye'den altı ortakla çevrimiçi olarak gerçekleşti. Bu üç gün boyunca WOMIN proje ortakları, projenin yönetimi ve aynı zamanda iki fikri çıktının uygulanmasıyla ilgili çeşitli konuları müzakere etme fırsatı buldular ve projenin yönetimi ile ilgili çeşitli hususları görüştüler.

Çıktı1 - WOMIN Eğitimcilerle Yönelik Girişimcilik Eğitimi Programı

Çıktı2 - Dijital Araçlar ve Webinarlar



AB'DE KADIN GİRİŞİMCİLİĞİ VE WOMIN PROJESİNİN SUNACAĞI KATKILAR

AB Komisyonu "İşgücü piyasasında kadınların durumu": Kadınlar genelde yarı zamanlı çalışıp daha az ücret ödeniyor ve buna rağmen ev ve özel bakım sorumluluklarının çoğunu yerine getiriyorlar.

Mevcut sosyo-ekonomik bağlam, yeni işler yaratmak ve ekonomiyi canlandırmak için işgücü piyasasının aktif önlemlerini desteklemenin etkili bir yolu olarak girişimciliğin geliştirilmesinin gerekliliğini ortaya koymaktadır. İstihdam alanındaki Avrupa stratejileri, istihdam politikasında ve işsizlikle mücadelede önemli bir rol oynadığı için girişimciliğin önemini vurgulamaktadır.

Projenin birincil hedef grubu, girişimcilik ve dijital becerileri geliştirmek için eğitim verme konusunda çok az deneyimi olan veya hiç deneyimi olmayan 24 eğitimci ve eğitmenen oluşmaktadır. 240 kadından oluşan ikincil hedef grup, düşük vasıflı ve işgücü piyasasından en uzak olanlardır. Proje onlara yeni kazanılan dijital, girişimcilik becerileri ve yetkinlikleri sağlayacaktır.

Son zamanlarda, tüm işletmeler, dezavantajlı kadınlarda beceri açığını artıran evde (çevrimiçi) olması gereken iş faaliyetlerini kapatmak zorunda kaldılar - temel sanal iletişim programlarını (skype, zoom) ve böyle durumda gerekli olan geleceğin dijital dünyasında onlar için faydalı olacak e-postalara kaydolmak ve göndermek, video materyallerini izlemek v.b. gibi olanakları nasıl kullanacaklarını bilmemektedirler.

AB genelinde, kadınların yetersiz istihdam edildiği ve / veya düşük özgüvene, düşük becerilere ve yeterliliklere sahip olduğu ciddi bir cinsiyet eşitsizliği vardır.



Make A Dream Publishing Ltd
EU Project Support Services

iB Institutul
Bucovina

ŽISJ B



BÜYÜK ORTADOĞU
SAĞLIK VE EĞİTİM VAKFI



WOMIN projesi, buldukları topluluklarda etkin olmayan kadınların sosyo-ekonomik çıktılarında ortak eylem yoluyla olumlu bir fark yaratmak için AB ortaklarını bir araya getirmeyi amaçlamaktadır.

Bu kesinlikle en iyi uygulamaları bulmak ve yaygınlaştırmaktan daha fazlasıdır; ki, AB yerel topluluklarında yeterince temsil edilmeyen kadınlara yardım etmek ve onların sosyo-ekonomik beklentilerini ve bunu yaparken yaşadıkları ve çalıştıkları ekonomilere katkı vermek için gerçek bir çözüm geliştirmektir.

Ortak ülkelerin hepsinde, ele alınması gereken aynı sorun var - kadınları iş gücü piyasasına yaklaştıran girişimcilik becerileri ve yetkinlikleri ile güçlendirmek ve evden çalışabilme olanağı sunabilmektir.

ORTAK ÜLKELERDEKİ DURUMA BAKIŞ

Birleşik Krallık

Avam Kamarası raporu Mart 2020: Ekonomide Kadınlar

%72 kadın nüfus ve %81 erkek nüfus istihdamı

%13 erkeğe karşın %40 yarı zamanlı çalışan kadın; kadın istihdamına dair klişeler ortada

Ortalama ücret farkı: 9%

Her 3 girişimci start-up'tan 1'i kadın. Eşitlik olsaydı, bu 1,1 milyon işyerinin kaybolmasına eşdeğer olurdu; Birleşik Krallık'ta, Kanada'da% 15'e ve Hollanda'da% 9'a karşı sadece% 5,6 kadın girişimci (Kadın Girişimciler HM Treasury 2019 Rose incelemesi)

Türkiye

TÜİK, İstatistiklerle Kadın 2018 raporunda 15 yaş üstü kadınlarda istihdam oranının %28,9 iken erkeklerde %65,6 olduğunu söyledi. Kadınların %56,1'i sektörde çalışarak, hizmet sektörünün en yüksek kadın istihdam oranına sahip olduğunu tespit etti.

"Hükümet, istihdam oranını yakın gelecekte en az %41'e çıkarmak ve kadınların yasa dışı işçiliğini maksimum %30'a düşürmek için çıttayı daha yükseğe koydu. Hükümet, kendi işini kurmak isteyen kadın girişimcilere kredi vermeyi planlıyor" (Daily Sabah 6 Mart 2020)

Litvanya

İstihdam alanı kapsamlı bir şekilde araştırılmış olsa da, bu araştırmadaki savunmasız kadın gruplarını hesaba katılmamaktadır. Çoğunlukla tüm sosyal grup (yani etnik azınlıklar, engelliler vb.), Cinsiyet yönü ele alınmadan analiz edilir. Bu da kadınların karşılaştığı sorunların hesaba katılmamasına ve emek belirtecinde kadının durumunu objektif olarak algılayamamasına yol açmaktadır. Neredeyse istihdamın her alanında kadınlar erkeklerden daha ağır bir durumla karşı karşıyadır. İşle ilgili neredeyse tüm faaliyetlerde kadınlar ayrımcılıkla karşılaşmaktadır.

Hollanda

2017'de %49 olan düşük eğitilmiş kadınların net istihdam oranı, orta (%75) ve yüksek (%86) eğitim düzeyine sahip kadınlarınkinin açıkça gerisindedir. 2017 yılında, ekonomik kriz sırasındaki gerilemelere rağmen, tüm eğitim düzeylerinde kadın istihdam oranları on yıl öncesine göre daha yüksektir. Düşük ve yüksek eğitilmiş insanlar arasındaki farklar 2014'te zirveye ulaştı. Bundan sonra, tekrar küçüldü ve 2017'de 2007'dekinden farklı değildir.

Romanya

Meseleye derinlemesine bakış: Romanya'daki Roman kadınların durumu:

- Roman kadınların %63'ü Roman topluluklarında kadınların erkeklerden daha az hakka sahip olduğunu beyan etmiştir.
- Kadınların yaklaşık %25'inin resmi bir eğitimi yoktu. Roman erkekler arasında sadece %15'inin eğitimi yoktu; Romanya'nın genel nüfusunda kadınların %4'ünden daha azının resmi eğitimi yoktu.
- Kadınların çoğu, işverenlerin Romanalara etnik gerekçelerle ayrımcılık yaptığını söyledi. Ankete katılanların % 21'inden fazlası işyerinde ayrımcılığın cinsiyete dayalı olduğunu düşünmektedir.
- Kadınların %39'u geçen yıl herhangi bir gelir elde etmemiştir.

womih



WOMEN IN ENTREPRENEURSHIP



www.womineu.com



GELECEK SAYIMIZDA

- Bir sonraki WOMIN Proje Bülteni, ev sahibi ortak Büyük Ortadoğu Sağlık ve Eğitim Vakfı (BÖŞEV) ile Ankara / Türkiye'de yapılması planlanan bir sonraki Ulus ötesi Proje Toplantısının ardından yayınlanacaktır. COVID-19 ile ilgili koşullar değişmezse tekrar çevrimiçi yapılabilir. Bir sonraki toplantıdan sonra, WOMIN Haber Bülteninin bir sonraki sayısını aşağıdaki gibi tasarlanan içerikle yayınlamak mümkündür:
- Çıktı1 - Eğitimciler ve Eğitimler için WOMIN Girişimcilik Eğitim Programı hakkında daha geniş bilgi, hedef grup görüşlerinden haberler
- Çıktı2 - Açık / çevrimiçi / dijital eğitim - Sanal eğitim semineri / web semineri hakkında kapsamlı bilgi, sürece ait fotoğrafları
- Proje ortaklarını yakından tanımak için ortak kurum tanıtımları

- **SONRAKİ SAYIMIZDA GÖRÜŞMEK ÜZERE...**



@wominprojecteu

- **WSX ENTERPRISE LIMITED,**
Fareham, UK
(Koordinatör)
- **Stichting Kenniscentrum Pro Work,**
Burgh-Haamstede, NL
- **Make A Dream Publishing Limited,**
Plymouth, UK
- **Asociația Institutul pentru Parteneriat Social**
Bucovina,
Suceava, RO
- **Vsi Zmogiskuju istekli stebesenos ir pletros biuras,**
Siauliai, LT
- **Büyük Ortadoğu Sağlık ve Eğitim Vakfı (BOSEV)**
Ankara, TR

WOMIN

Kadınlar İşbaşında: İş ve Girişimcilik Becerileri ve Yetkinlikleri

2020-1-UK01-KA204-078986

Bu yayının üretimi için Avrupa Komisyonu desteği, yalnızca yazarların görüşlerini yansıtan içeriklerin onaylandığı anlamına gelmez ve burada yer alan bilgilerin herhangi bir şekilde kullanılmasından Komisyon sorumlu tutulamaz.