



WOMEN IN ENTREPRENEURSHIP



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

# Proiectul WOMIN

Newsletter nr. 1

## ÎN ACEASTĂ EDIȚIE

### PG. 2

Proiectul WOMIN și-a început activitatea în forță, odată cu întâlnirea de deschidere organizată pe 24, 25 și 26 Februarie 2021.

### PG. 3

ANTREPRENORIATUL FEMININ ÎN UE și contribuția Proiectului WOMIN

### PG. 4

Situația în țările partenere



## N. 2020-1-UK01-KA204-078986

### Femeile sunt În: Abilități și Competențe pentru Muncă și Antreprenoriat

Proiectul WOMIN, co – finanțat prin Parteneriatul Strategic KA2 Erasmus+ în domeniul educației pentru adulți, dorește să sporească participarea femeilor pe piața muncii dintr-o poziție care nu necesită deplasarea în afara locuinței, prin dezvoltarea abilităților și competențelor de formare antreprenorială ale educatorilor/formatorilor.

Proiectul își propune dezvoltarea a două soluții principale, care sunt:

**IO1 - Programul WOMIN de Formare  
Antreprenorială pentru Educatori & Formatori**

**IO2 – Set de Instrumente Digitale & Webinarii**



## PROIECTUL WOMIN ȘI-A ÎNCEPUT ACTIVITATEA ÎN FORȚĂ, ODATĂ CU ÎNTÂLNIREA DE DESCHIDERE ORGANIZATĂ PE 24, 25 ȘI 26 FEBRUARIE 2021.

Prima întâlnire a Proiectului Erasmus+ WOMIN a avut loc online, pe 24, 25 și 26 Februarie 2021, reunind șase parteneri din Regatul Unit, Olanda, România, Lituania și Turcia. Pe parcursul celor trei zile, partenerii proiectului WOMIN au avut șansa să discute câteva aspecte legate de managementul proiectului, dar și de implementarea celor două soluții.

**IO1 - Programul WOMIN de Formare Antreprenorială pentru Educatori & Formatori**

**IO2 - Set de Instrumente Digitale & Webinarii**



## ANTREPRENORIATUL FEMININ ÎN UE ȘI CONTRIBUȚIA PROIECTULUI WOMIN

Comisia UE despre "Situația femeilor pe piața muncii": Femeile lucrează mai mult cu jumătate de normă, sunt plătite mai puțin, iar adesea îndeplinesc și cea mai mare parte a responsabilităților casnice și de îngrijire.

Contextul socio – economic actual demonstrează necesitatea dezvoltării antreprenoriatului, fiind o metodă eficientă de a sprijini măsurile implementate pe piața muncii cu scopul de a crea noi locuri de muncă și de a stimula economia. Strategiile Europene în sectorul de angajare subliniază importanța antreprenoriatului, întrucât acesta joacă un rol esențial în modelarea politicilor de angajare și combaterea șomajului.

Grupul țintă principal al proiectului îl reprezintă 24 de educatori și formatori, care au deloc sau puțină experiență în susținerea unor sesiuni de instruire pentru dezvoltarea abilităților antreprenoriale și digitale. Grupul țintă secundar este alcătuit din 240 de femei, cu abilități slab dezvoltate și care au avut interacțiune redusă cu piața muncii. Proiectul îi va ajuta să își dezvolte noi abilități și competențe digitale și antreprenoriale.

În ultimul timp, multe afaceri au fost nevoite să renunțe la activitățile desfășurate la locul de muncă, transferându-le în propriile locuințe (în online), ceea ce a accentuat deficitul de competențe în rândul femeilor vulnerabile – acestea nu știu să folosească programe de bază în comunicarea digitală (skype, zoom) sau să creeze și să trimită emailuri, să acceseze materiale video, etc., cunoștințe esențiale în contextul actual și care le vor fi de ajutor în viitoarea lume digitală.

În țările din UE, se resimte o adevărată inegalitate de gen, manifestată prin muncă insuficient plătită și care nu le oferă șansa femeilor de a-și demonstra potențialul maxim, stimă de sine scăzută, abilități și competențe reduse.



@wominprojecteu



Proiectul WOMIN dorește să reunească parteneri UE, pentru a face o diferență la nivelul socio – economic al comunităților locale din care fac parte femeile vulnerabile, prin acțiuni de cooperare simultană și colaborare. Cu siguranță, acest lucru presupune mai mult decât simpla învățare a unor bune practici și acțiuni de diseminare, fiind o inițiativă de dezvoltare a unei soluții reale pentru ajutorarea femeilor slab reprezentate în comunitățile locale UE și dezvoltarea perspectivelor socio – economice din cadrul sistemelor economice în care trăiesc și lucrează. În toate țările partenere se întâlnesc aceleași probleme care trebuie adresate – împuternicirea femeilor cu abilități antreprenoriale și competențe pentru a le aduce mai aproape de piața muncii și pentru a le oferi opțiunea de a lucra de acasă.

## SITUAȚIA ÎN ȚĂRILE PARTENERE

### UK

Raportul Martie 2020 al Camerei Comunelor: Femeile în Economie

72% din populația feminină și 81% masculină este angajată

40% femeile angajate cu jumătate de normă, comparativ cu 13% bărbați

Stereotipurile privitoare la angajarea femeilor încă arată, în medie, o diferență salarială de 9%

1 din 3 antreprenori de start-ups sunt femei. Dacă ar fi existat o egalitate, atunci ar însemna echivalentul unui deficit de 1,1 milioane afaceri; În UK, există doar 5,6% femei antreprenor, în comparație cu 15% în Canada și 9% în Olanda (Raportul Rose despre Antreprenoriatul Feminin HM Treasury 2019)

### Turcia

În raportul "Femeile în Statistici 2018", TÜİK arată că rata de angajare în rândul femeilor care au împlinit cel puțin vârsta de 15 ani era 28,9%, în timp ce pentru bărbați se ridică la 65,5%. Rezultatele arată că industria serviciilor a înregistrat cea mai mare rată de angajare a femeilor, adică 56,1%.

"Guvernul a ridicat standardele pentru a crește rata de angajabilitate la cel puțin 41% în viitorul apropiat și pentru a diminua fenomenul prin care femeile lucrează în condiții ilegale, la un maximum de 30%. Guvernul plănuiește să extindă împrumuturile acordate femeilor antreprenor care doresc să își înceapă propria afacere" (Daily Sabath, 6 Martie 2020).

### Lituania

Deși sectorul de angajare a fost îndeaproape cercetat, nu acoperă eșantionul grupurilor de femei vulnerabile, studiat în această cercetare. Adesea, întregul grup social (ex: minoritățile etnice, persoanele cu dizabilități, etc.) este analizat fără a se lua în calcul și aspectul legat de gen. Acest fapt conduce la probleme nesemnificate pe care le întâmpină femeile și la incapacitatea de a percepe obiectiv situația femeilor pe piața muncii. Aproape în orice sector de angajare, femeile se confruntă cu o situație mai dificilă decât bărbații. Femeile sunt discriminate în aproape toate activitățile care au legătură cu locul de muncă.

### NL

Rata netă de angajare a femeilor cu educație redusă, 49% în 2017, este evident mai scăzută decât cea a femeilor cu niveluri medii (75%) și ridicate (86%) de educație. În 2017, ratele de angajare a femeilor la toate nivelurile educaționale erau mai mari decât în cei 10 ani precedenți, în ciuda efectelor crizei economice. Diferențele dintre persoanele cu grad scăzut și ridicat de educație au atins punctul maxim în 2014. După aceea, s-au micșorat din nou, iar în 2017 sunt la fel ca în 2007.

### România

Extinderea Agendei: Situația Femeilor RRome în România:

- 63% dintre femeile de origine rromă au declarat că au mai puține drepturi în comunitate, decât bărbații rromi.
- Aproape 25% dintre acestea nu au urmat nici o formă de învățământ de stat. Dintre bărbații rromi, doar 15% nu aveau educație formală; mai puțin de 4% din populația feminină totală a României nu a urmat nici o formă de învățământ de stat.
- Majoritatea femeilor au declarat că angajatorii discriminează persoanele rrome, pe criteriul etnic. Mai mult de 21% dintre respondenți au fost de părere că discriminarea la locul de muncă este cauzată de gen.
- 39% dintre femei nu au câștigat nici un venit în ultimul an. Dintre cele angajate, 54% lucrau pe poziții care nu le furnizau nici beneficii, nici vreun fel de forme contractuale legale.

# Womih



WOMEN IN ENTREPRENEURSHIP



[www.womineu.com](http://www.womineu.com)



## ÎN URMĂTOAREA EDIȚIE

Următorul Newsletter al Proiectului WOMIN va fi lansat după următoarea Întâlnire Internațională de Proiect, care se dorește a fi organizată în Ankara/Turcia, de către partenerul Büyük Ortadoğu Sağlık ve Eğitim Vakfı (BOSEV). Există o posibilitate pentru desfășurarea acesteia în format online, dacă nu se va constata nici o îmbunătățire a condițiilor impuse de COVID – 19. După această întâlnire, va fi posibil să lansăm următoarea ediție a Newsletterului WOMIN, care să conțină:

- Mai multe informații despre IO1 – Programul WOMIN de Formare Antreprenorială pentru Educatori & Formatori, noutăți din partea grupului țintă
- Informații detaliate despre IO2 – educație accesibilă/ online/ digitală – Seminarii/webinariile de training virtual, fotografiile care să surprindă procesul în desfășurare
- Descrierile partenerilor, pentru a-i cunoaște mai bine

**NE VEDEM ÎN URMĂTOAREA EDIȚIE...**



**@wominproiecteu**

- **WSX ENTERPRISE LIMITED,**  
Fareham, UK  
(Coordonator)
- **Stichting Kenniscentrum Pro Work,**  
Burgh-Haamstede, NL
- **Make A Dream Publishing Limited,**  
Plymouth, UK
- **Asociația Institutul pentru Parteneriat Social**  
Bucovina,  
Suceava, RO
- **Vsi Zmogiskuju istekliu stebesenos ir pletros biur,**  
Siauliai, LT
- **Büyük Ortadoğu Sağlık ve Eğitim Vakfı (BOSEV)**  
Ankara, TR

### WOMIN

Femeile sunt În: Abilități și Competențe pentru Muncă și Antreprenoriat

2020-1-UK01-KA204-078986

Conținutul prezentului material reprezintă responsabilitatea exclusivă a autorilor, iar Comisia Europeană nu poate fi considerată responsabilă pentru modul în care va fi folosită informația conținută în acest material.